**T.C.**

**KARAÇOBAN KAYMAKAMLIĞI**

**İSMET İNÖNÜ İLK-ORTAOKULU VE AHMET HANİ İMAM HATİP ORTAOKULU MÜDÜRLÜĞÜ**

****

**[2019-2023](http://www.egitimhane.com)**

**[STRATEJİK PLANI](http://www.egitimhane.com)**

****

**SUNUŞ**

Çağımız dünyasında her alanda yaşanan hızlı gelişmelere paralel olarak eğitimin amaçlarında, yöntemlerinde ve işlevlerinde de değişimin olması vazgeçilmez, ertelenmez ve kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir. Eğitimin her safhasında sürekli gelişime açık, nitelikli insan yetiştirme hedefine ulaşılabilmesi; belli bir planlamayı gerektirmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı birimlerinin hazırlamış olduğu stratejik planlama ile izlenebilir, ölçülebilir ve geliştirilebilir çalışmaların uygulamaya konulması daha da mümkün hale gelecektir. Eğitim sisteminde planlı şekilde gerçekleştirilecek atılımlar; ülke bazında planlı bir gelişmenin ve başarmanın da yolunu açacaktır.

Eğitim ve öğretim alanında mevcut değerlerimizin bilgisel kazanımlarla kaynaştırılması; ülkemizin ekonomik, sosyal, kültürel yönlerden gelişimine önemli ölçüde katkı sağlayacağı inancını taşımaktayız. Stratejik planlama, kamu kurumlarının varlığını daha etkili bir biçimde sürdürebilmesi ve kamu yönetiminin daha etkin, verimli, değişim ve yeniliklere açık bir yapıya kavuşturulabilmesi için temel bir araç niteliği taşımaktadır.

Bu anlamda, 2019-2023 dönemi stratejik planının; belirlenmiş aksaklıkların çözüme kavuşturulmasını ve çağdaş eğitim ve öğretim uygulamalarının bilimsel yönleriyle başarıyla yürütülmesini sağlayacağı inancını taşımaktayız. Bu çalışmayı planlı kalkınmanın bir gereği olarak görüyor; planın hazırlanmasında emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür ediyor, İlçemiz, İlimiz ve Ülkemiz eğitim sistemine hayırlı olmasını diliyorum.

Fatih KAVAKLI

Okul Müdürü

# İçindekiler

[Sunuş Hata! Yer işareti tanımlanmamış.](#_Toc531097530)

[İçindekiler 4](#_Toc531097531)

[BÖLÜM I: GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ 5](#_Toc531097532)

[BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ 6](#_Toc531097533)

[Okulun Kısa Tanıtımı \* **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**](#_Toc531097534)

[Okulun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler 7](#_Toc531097535)

[PAYDAŞ ANALİZİ 12](#_Toc531097536)

[GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi 16](#_Toc531097537)

[Gelişim ve Sorun Alanları 20](#_Toc531097538)

[BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER 23](#_Toc531097539)

[MİSYONUMUZ \* 23](#_Toc531097540)

[VİZYONUMUZ \* 23](#_Toc531097541)

[TEMEL DEĞERLERİMİZ \* 23](#_Toc531097542)

[BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER 25](#_Toc531097543)

[TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM 25](#_Toc531097544)

[TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI 28](#_Toc531097545)

[TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE 34](#_Toc531097546)

[V. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME 36](#_Toc531097547)

[EKLER: 37](#_Toc531097548)

# BÖLÜM I: GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2019-2023 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

**STRATEJİK PLAN ÜST KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Üst Kurul Bilgileri** | **Ekip Bilgileri** |
| **Adı Soyadı** | **Unvanı** | **Adı Soyadı** | **Unvanı** |
| Fatih KAVAKLI | Okul Müd. | Salih KÜÇÜKKAYA | Müd.Yrd. |
| İrfan PETEK | Müd.Yrd. | Sevgi YILMAZ | Öğretmen |
| Taha KARAGÖZ | Müd.Yrd. | Buse ALTAŞ | Öğretmen |
|  |  | Yalçın KÖROĞLU | Öğretmen |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ

Durum analizi bölümünde okulumuzun mevcut durumu ortaya konularak neredeyiz sorusuna yanıt bulunmaya çalışılmıştır.

Bu kapsamda okulumuzun kısa tanıtımı, okul künyesi ve temel istatistikleri, paydaş analizi ve görüşleri ile okulumuzun Güçlü Zayıf Fırsat ve Tehditlerinin (GZFT) ele alındığı analize yer verilmiştir.

Okulumuz ilk olarak 1954 tarihinde ilkokul olarak hizmete girmiş olup 2000 yılında yapılan yeni binası ile İsmet İnönü İlköğretim Okulu olarak hizmet vermiştir. 2012 yılında değişen yasa ile birlikte  İsmet İnönü İlkokulu ve İsmet İnönü Ortaokulu olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Okulumuz bünyesinde Ahmet Hani İmam Hatip Ortaokulu 2013-2014 eğitim öğretim yılında hizmet vermeye başlamıştır.

Eğitim öğretime gereken özen gösterilmekte olup sürekli devamsız öğrenci az bulunmaktadır. Okula gönderilmeyen kız çocuğu yoktur.

Okulumuz Erzurum merkezine 162 km olup ulaşım servis araçları ile sağlanmaktadır.

Okulumuz eğitim - öğretim faaliyetlerine başladığı ilk günden bu yana çağdaş eğitim- öğretim gerekleri; uygun fiziksel mekânların temini, eğitim - öğretim araç ve gereçlerinin sağlanması, eğitim - öğretim ve yönetim süreç standartlarının belirlenmesi ve en güzel şekilde yürütülmesi konusunda örnek teşkil etme yolunda güzel adımlar atmaktadır.

Belli bir süreç içinde oluşturulan “İsmet İnönü İlk-Ortaokulu ve Ahmedi Hani İmam Hatip Ortaokulu Stratejik Planı” ile okulumuzun misyonu ve vizyonu, kuruluş/varoluş amacına uygun bir biçimde ortaya konulmuş ve bu vizyona ulamak için stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. İsmet İnönü İlk-Ortaokulu ve Ahmedi Hani İmam Hatip Ortaokulu Stratejik Plan¨ 2019–2023 yılları arasındaki İsmet İnönü İlk-Ortaokulu ve Ahmedi Hani İmam Hatip Ortaokulu’nun stratejik amaçlar¨ doğrultusunda, sonuçlar¨ ölçülebilir göstergeleri olan hedefler ve alt-hedefler ortaya koymaktadır.

## Okulun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler

### Okul Künyesi

Okulumuzun temel girdilerine ilişkin bilgiler altta yer alan okul künyesine ilişkin tabloda yer almaktadır.

**Temel Bilgiler Tablosu- Okul Künyesi**

|  |  |
| --- | --- |
| İli: Erzurum | **İlçesi:** Karaçoban |
| **Adres:**  | Mahalle : Erhanlar Mah.Karaçoban /Erzurum | **Coğrafi Konum (link)\*:** | http://ismetinonuilkokulu.meb.k12.tr/tema/harita.php |
| **Telefon Numarası:**  | 04425912165 | **Faks Numarası:** |  |
| **e- Posta Adresi:** | 711969@meb.k12.tr | **Web sayfası adresi:** | http://ismetinonuoo.meb.k12.tr |
| **Kurum Kodu:** | **711969-711971-758703** | **Öğretim Şekli:** | Tam Gün  |
| **Okulun Hizmete Giriş Tarihi : 1954** | **Toplam Çalışan Sayısı \*** | 34 |
| **Öğrenci Sayısı:** | Kız | 252 | **Öğretmen Sayısı** | Kadın | 23 |
| Erkek | 287 | Erkek | 6 |
| **Toplam** | 539 | **Toplam** | 29 |
| **Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | :21 | **Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | :21 |
| **Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | : 17 | **Şube Başına 30’dan Fazla Öğrencisi Olan Şube Sayısı** | : 0 |
| **Öğrenci Başına Düşen Toplam Gider Miktarı\*** |  | **Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi** | 3 |

### Çalışan Bilgileri

Okulumuzun çalışanlarına ilişkin bilgiler altta yer alan tabloda belirtilmiştir.

**Çalışan Bilgileri Tablosu\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unvan\*** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** |
| Okul Müdürü ve Müdür Yardımcısı | **4** | **0** | **4** |
| Sınıf Öğretmeni | **3** | **9** | **12** |
| Branş Öğretmeni | **4** | **12** | **16** |
| Rehber Öğretmen | **0** | **1** | **1** |
| İdari Personel | **0** | **0** | **0** |
| Yardımcı Personel | **3** | **0** | **3** |
| Güvenlik Personeli | **1** | **0** | **1** |
| **Toplam Çalışan Sayıları** | **15** | **22** | **37** |

### Okulumuz Bina ve Alanları

 Okulumuzun binası ile açık ve kapalı alanlarına ilişkin temel bilgiler altta yer almaktadır.

**Okul Yerleşkesine İlişkin Bilgiler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Okul Bölümleri \*** | **Özel Alanlar** | **Var** | **Yok** |
| Okul Kat Sayısı | **3** | Çok Amaçlı Salon | **1** |  |
| Derslik Sayısı | **26** | Çok Amaçlı Saha | **1** |  |
| Derslik Alanları (m2) | **20** | Kütüphane | **1** |  |
| Kullanılan Derslik Sayısı | **26** | Fen Laboratuvarı | **1** |  |
| Şube Sayısı | **25** | Bilgisayar Laboratuvarı | **1** |  |
| İdari Odaların Alanı (m2) | **12** | İş Atölyesi |  | **X** |
| Öğretmenler Odası (m2) | **20** | Beceri Atölyesi |  | **X** |
| Okul Oturum Alanı (m2) | **2688** | Pansiyon |  | **X** |
| Okul Bahçesi (Açık Alan)(m2) | **1231** |  |  |  |
| Okul Kapalı Alan (m2) | **3919** |  |  |  |
| Sanatsal, bilimsel ve sportif amaçlı toplam alan (m2) | **65** |  |  |  |
| Kantin (m2) | **17** |  |  |  |
| Tuvalet Sayısı | **34** |  |  |  |
| **Diğer (………….)** |  |  |  |  |

### Sınıf ve Öğrenci Bilgileri

 Okulumuzda yer alan sınıfların öğrenci sayıları alttaki tabloda verilmiştir.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SINIFI** | Kız | Erkek | **Toplam** | **SINIFI** | Kız | Erkek | **Toplam** |
| Ana Sınıfı/A | 13 | 13 | 26 | 5/A | 8 | 7 | 15 |
| Ana Sınıfı/B | 12 | 13 | 25 | 5/B | 10 | 11 | 21 |
| 1/A | 13 | 11 | 24 | 6/A | 6 | 17 | 23 |
| 1/B | 13 | 10 | 23 | 6/B | 6 | 12 | 18 |
| 2/A | 10 | 13 | 23 | 7/A | 8 | 14 | 22 |
| 2/B | 8 | 12 | 20 | 7/B | 7 | 11 | 18 |
| 3/A | 13 | 8 | 21 | 8/A | 10 | 13 | 23 |
| 3/B | 13 | 8 | 21 | 8/B | 10 | 12 | 22 |
| 3/C | 8 | 11 | 19 | 8/C | 11 | 12 | 23 |
| 4/A | 12 | 13 | 25 | 5/A İMAM | 7 | 10 | 17 |
| 4/B | 11 | 15 | 26 | 6/A İMAM | 7 | 4 | 11 |
| 4/C | 9 | 11 | 20 | 7/A İMAM | 8 | 3 | 11 |
|  |  |  |  | 8/A İMAM | 10 | 4 | 14 |

\*Sınıf sayısına göre istenildiği kadar satır eklenebilir.

### Donanım ve Teknolojik Kaynaklarımız

Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere okulumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

**Teknolojik Kaynaklar Tablosu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Akıllı Tahta Sayısı | 24 |  TV Sayısı  | 2 |
| Masaüstü Bilgisayar Sayısı | 16 | Yazıcı Sayısı | 1 |
| Taşınabilir Bilgisayar Sayısı | 2 | Fotokopi Makinası Sayısı | 3 |
| Projeksiyon Sayısı | 3 | İnternet Bağlantı Hızı |  |
|  |  |  |  |

### Gelir ve Gider Bilgisi

### Okulumuzun genel bütçe ödenekleri, okul aile birliği gelirleri ve diğer katkılarda dâhil olmak üzere gelir ve giderlerine ilişkin son iki yıl gerçekleşme bilgileri alttaki tabloda verilmiştir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yıllar** | **Gelir Miktarı** | **Gider Miktarı** |
| 2018 | 1188 | 1188 |
| 2019 | 6182 | 4782 |

PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun temel paydaşları öğrenci, veli ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle okul çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.

Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir \* :

### Öğrenci Anketi Sonuçları:

### Öğretmen Anketi Sonuçları:

### Veli Anketi Sonuçları:

## GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi \*

Okulumuzun temel istatistiklerinde verilen okul künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayrımda temel olarak okul müdürü/müdürlüğü kapsamından bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

### İçsel Faktörler \*

**Güçlü Yönler**

|  |  |
| --- | --- |
| Öğrenciler | * Öğrenci devamsızlık oranlarının günden güne düşmesi,
 |
| Çalışanlar | * Teknolojik alt yapıdan öğretmenlerin yararlanma düzeylerinin yüksek olması.
* Genç ve dinamik bir eğitim çalışanlarının bulunması.
* Öğretmenlerin her türlü fedakarlığı yapabilecek düzeyde ve buna istekli olmaları
 |
| Veliler | * Velilerin eğitime destek konusunda yeterli derecede duyarlı olmaması.
 |
| Bina ve Yerleşke | * Bina yerleşkesinde güvenlikle alakalı problemin olmaması
* Üç kurumun aynı bina içerisinde olması
 |
| Donanım | * Teknolojik donanım ve öğretmenlerin teknolojik birikimlerinin yeterli olması.
 |
| Bütçe |  |
| Yönetim Süreçleri | * Öğretmenler kurulunda alınan kararların herkes tarafından benimsenip uygulanabilmesi,
* İdari işleyişin düzenli,standartlarla belirlenmiş ve katılımcılığa yönelik olması.
* İdareci ve öğretmenlerin okulun eksikliklerini giderme konusunda destek vermeleri
* İdareci ve öğretmenlerin genç, istekli ve çalışkan olması
 |
| İletişim Süreçleri | * Çalışanlarla ikili iletişim kanallarının açık olması.
 |
|  |  |

**Zayıf Yönler**

|  |  |
| --- | --- |
| Öğrenciler | * Okul fiziki şartlara oranla öğrenci sayısının fazla olması,
* Kitap okuma alışkanlıklarının olmaması, öğrencilerin sınıfta kalma olasılıklarının çok düşük olduğunu bilmeleri ve bu nedenle ders çalışmaya isteksiz olmaları,
* Öğrenciler tarafından teknoloji kullanım seviyenin düşük olması
 |
| Çalışanlar | * Çalışan sayısının yetersizliği.
* Öğretmen sirkülasyonunun olması ve yeteri derecede branş öğretmeni ve sınıf öğretmeninin olmaması.
 |
| Veliler | * Okul-veli işbirliğinin istenen düzeyde olmaması,
* Velilerin sorumluluklarını yerine getirmemeleri ve öğrencileriyle ilgilenmemeleri.
* Velilerin eğitime destek konusunda yeterli derecede duyarlı olmaması.
 |
| Bina ve Yerleşke | * Okulumuzun fiziki altyapısının yeterli olmaması, spor ve diğer aktiviteler için mekanların ve araç gereçlerin olmamamsı.
* Veli,öğrenci ve çevrenin sosyo-ekonomik ve eğitim düzeyinin düşük olması.
* Labaratuar ve labaratuar malzemelerinin olmaması.
 |
| Donanım | * Donanınımın eksi teknoloji olması.
 |
| Bütçe | * Ekonomik kaynağın olmaması.
 |
| Yönetim Süreçleri | * Yapılan çalışmalara(rehberlik,sosyal veya kültürel etkinlik vb.) velilerin katılmaması bu nedenle verimin sağlanamaması
 |
| İletişim Süreçleri | * Velilerin üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmemelerinden kaynaklı iletişimin sürekli olmaması
* Velilerin okul ile ilişkilerinin olmaması
 |
| vb |  |

### Dışsal Faktörler \*

**Fırsatlar**

|  |  |
| --- | --- |
| Politik | * Yerel Yönetimin eğitim hizmetlerine yönelik duyarlılığı,
 |
| Ekonomik | * Yerel yönetimlerin ekonomik katkıları
 |
| Sosyolojik | * Yakın sosyal çevrede ve şehir ölçeğinde eğitim kurumuna destek olma eğiliminin yüksek olması,
 |
| Teknolojik | * Teknolojinin eğitim için faydalı olacağı inanç.
 |
| Mevzuat-Yasal | * Eğitimde sürekli değişen politikalarının geliştirilmesi.
 |
| Ekolojik | * Konum itibariyle, trafik, gürültü, sosyal karmaşa gibi olumsuzluklardan göreli olarak daha az etkilenmesi.
 |

**Tehditler**

|  |  |
| --- | --- |
| Politik | * Eğitim politikalarında yaşanan değişimlerin eğitim kalitesini olumsuz etkilemesi
 |
| Ekonomik | * Okulun kendi bütçesinin olmaması ve ekonomik olarak okulun hiçbir gelirinin olmaması.
 |
| Sosyolojik | * Giderek yoğunluk kazanan ekonomik, sosyal ve kültürel tatmin düzeyi düşük nüfus yoğunlaşmasının baskısı
 |
| Teknolojik | * Teknolojik alt yapının yenilenememesi.
 |
| Mevzuat-Yasal | * Sürekli değişen Eğitim politikaları.
 |
| Ekolojik | * Öğrenci velilerinin hayvancılık ve tarımla uğraşması ve yaylacılık faaliyetlerinin yaygın olması öğrencilerin okula geç gelme ve okuldan erken ayrılmasına sebep olmaktadır. Velilerle görüşülmesine rağmen tek geçim kaynağının bu olması bu duruma çözüm bulmada sorunlar yaşamamıza sebep olmaktadır.
 |

##  Gelişim ve Sorun Alanları

Gelişim ve sorun alanları analizi ile GZFT analizi sonucunda ortaya çıkan sonuçların planın geleceğe yönelim bölümü ile ilişkilendirilmesi ve buradan hareketle hedef, gösterge ve eylemlerin belirlenmesi sağlanmaktadır.

Gelişim ve sorun alanları ayrımında eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin üç temel tema olan Eğitime Erişim, Eğitimde Kalite ve kurumsal Kapasite kullanılmıştır. Eğitime erişim, öğrencinin eğitim faaliyetine erişmesi ve tamamlamasına ilişkin süreçleri; Eğitimde kalite, öğrencinin akademik başarısı, sosyal ve bilişsel gelişimi ve istihdamı da dâhil olmak üzere eğitim ve öğretim sürecinin hayata hazırlama evresini; Kurumsal kapasite ise kurumsal yapı, kurum kültürü, donanım, bina gibi eğitim ve öğretim sürecine destek mahiyetinde olan kapasiteyi belirtmektedir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Eğitime Erişim** | **Eğitimde Kalite** | **Kurumsal Kapasite** |
| Okullaşma Oranı | Akademik Başarı | Kurumsal İletişim |
| Okula Devam/ Devamsızlık | Sosyal, Kültürel ve Fiziksel Gelişim | Kurumsal Yönetim |
| Okula Uyum, Oryantasyon | Sınıf Tekrarı | Bina ve Yerleşke |
| Özel Eğitime İhtiyaç Duyan Bireyler | İstihdam Edilebilirlik ve Yönlendirme | Donanım |
| Yabancı Öğrenciler | Öğretim Yöntemleri | Temizlik, Hijyen |
| Hayatboyu Öğrenme | Ders araç gereçleri | İş Güvenliği, Okul Güvenliği |
|  |  | Taşıma ve servis |

Gelişim ve sorun alanlarına ilişkin GZFT analizinden yola çıkılarak saptamalar yapılırken yukarıdaki tabloda yer alan ayrımda belirtilen temel sorun alanlarına dikkat edilmesi gerekmektedir.

### Gelişim ve Sorun Alanlarımız

|  |
| --- |
|  **1.TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM** |
| **1** | Özel Eğitime İhtiyaç Duyan bireyler. |
| **2** | Okula uyum sorunları. |
| **3** | Devamsızlık sorunu |
| **4** | Ortaöğretime geçiş süreci |

|  |
| --- |
| **2.TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE** |
| **1** | Öğretmenlere yönelik kaliteli hizmetiçi eğitimler verilmesi |
| **2** | Eğitim öğretim sürecinde sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler |
| **3** | Ders araç ve gereçlerinin yetersizliği |
| **4** | Yardımcı personellerin yetersiz olması bu nedenle okulun temizliğinde ve hijyeninde sorunlar yaşanması |
| **5** | Her derse dersin branş öğretmeninin girmesi  |
| **6** | Okuma kültürü  |
| **7** | İş yeri beceri eğitimi ve staj uygulamaları |
| **8** | Eğitsel, mesleki ve kişisel rehberlik hizmetleri. |

|  |
| --- |
| **3.TEMA: KURUMSAL KAPASİTE** |
| **1** | Okul ve kurumların fiziki kapasitesinin yetersizliği (Eğitim öğretim ortamlarının yetersizliği) |
| **2** | Okul ve kurumların sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet alanlarının yetersizliği |
| **3** | Eğitim, ve sosyal hizmet ortamlarının kalitesinin artırılması |
| **4** | Donatım eksiklerinin giderilmesi |
| **5** | Okullumuzda fiziki durumun özel eğitime gereksinim duyan öğrencilere uygunluğunun sağlanması |
| **6** | Atama ve görevde yükselmelerde liyakat ve kariyer esasları ile performansın dikkate alınması, kariyer yönetimi  |
| **7** | Hizmetiçi eğitim kalitesi  |
| **8** | Öğretmenlere yönelik fiziksel alan yetersizliği  |
| **9** | Eğitim, çalışma, konaklama ve sosyal hizmet ortamlarının kalitesinin artırılması  |
| **10** | İnşaat ve emlak çalışmalarının yapılmasındaki zamanlama  |
| **11** | Çalışanların ödüllendirilmesi  |

# BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Okul Müdürlüğümüzün Misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından oluşturulan Misyon, Vizyon, Temel Değerler; Okulumuz üst kurulana sunulmuş ve üst kurul tarafından onaylanmıştır.

## MİSYONUMUZ \*Okulumuz öğrencilerini; ilgi ve yeteneklerini geliştirerek onları hayata ve üst öğrenime hazırlamak, haklarını kullanma, başkalarının haklarına saygı duyma, görevini yapma ve sorumluluk yüklenebilen birey olma bilincini kazandırmak, millî ve evrensel kültür değerlerini tanımalarını, kendilerine, ailelerine, topluma ve çevreye olumlu katkılar yapan, kendisi, ailesi ve çevresi ile barışık, başkalarıyla iyi ilişkiler kuran, iş birliği içinde çalışan, hoşgörülü ve paylaşmayı bilen, dürüst, erdemli, iyi ve mutlu yurttaşlar olarak yetiştirmektir.

## VİZYONUMUZ \* Çevresinde kabul gören, örnek bir eğitim kurumu olmak.

## TEMEL DEĞERLERİMİZ \*

**1) Önce İnsan,**

**2) Karşılıklı güven ve dürüstlük,**

**3) Sabırlı, hoşgörülü ve kararlılık,**

**4) Adaletli performans değerlendirme,**

**5) Kendisiyle ve çevresiyle barışık olma,**

**6) Yetkinlik, üretkenlik, ve girişimcilik ruhuna sahip olmak,**

**7) Doğa ve çevreyi koruma bilinci,**

**8) Sorumluluk duygusu ve kendine güven bilincini kazandırma.**

**9) Atatürk İlke ve İnkılapları ve Atatürk Milliyetçiliği,**

**10) Okul ile ailenin işbirliği,**

**11) Takdir tanımada, liyakate inanırız.**

**12) Yaratıcılığı ve bireysel gelişimi destekleriz.**

**13) Hayat boyu eğitimin destekçisiyiz.**

**14) Toplumsal sorumluluk ve duyarlılık bilinci ile çalışırız.**

**15) Karar alma süreçlerine, paydaşların katılımını önemseriz**

# BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER

## TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

## Eğitim ve öğretime erişim okullaşma ve okul terki, devam ve devamsızlık, okula uyum ve oryantasyon, özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin eğitime erişimi, yabancı öğrencilerin eğitime erişimi ve hayatboyu öğrenme kapsamında yürütülen faaliyetlerin ele alındığı temadır.

**Stratejik Amaç 1**: Bütün bireylerin eğitim ve öğretime adil şartlar altında erişmesini sağlamak.

**Stratejik Hedef 1.1.** Plan dönemi sonuna kadar dezavantajlı gruplar başta olmak üzere, eğitim ve öğretimin her tür ve kademesinde katılım ve tamamlama oranlarını artırmak

**Performans Göstergeleri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PERFORMANS****GÖSTERGESİ** | **Mevcut** | **HEDEF** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **PG.1.1.a** | Kayıt bölgesindeki öğrencilerden okula kayıt yaptıranların oranı (%) | 90 | 95 | 95 | %100 | %100 | %100 |
| **PG.1.1.b** | İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış olanların oranı (%)(ilkokul) | %65 | %70 | %75 | %80 | %85 | %100 |
| **PG.1.1.c.** | Okula yeni başlayan öğrencilerden oryantasyon eğitimine katılanların oranı (%) | %95 | %98 | %99 | %100 | %100 | %100 |
| **PG.1.1.d.** | Bir eğitim ve öğretim döneminde 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan öğrenci oranı (%) | %0 | %0 | %0 | %0 | %0 | %0 |
| **PG.1.1.e.** | Bir eğitim ve öğretim döneminde 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan yabancı öğrenci oranı (%) | %0 | %0 | %0 | %0 | %0 | %0 |
| **PG.1.1.f.** | Okulun özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin kullanımına uygunluğu (0-1) | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |

 Okulumuzda örgün ve yaygın eğitimin her kademesinde başta dezavantajlı bireyler olmak üzere, tüm bireylerin eğitim ve öğretime etkin katılımının artırılması planlanmaktadır. Bu nedenle eğitim ve öğretime katılımın artırılması ve tüm bireylere adil şartlarda sunulması hedeflenmektedir.

 Bu hedefin gerçekleşmesi ile örgün öğretimin her kademesinde okullaşma oranlarının artması, devamsızlığın ve okul terklerinin azalması, özellikle engelliler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların eğitime erişim olanaklarının artması, özel öğretim kurumlarının payının artması hedeflenmektedir.

**Eylemler\***

| **No** | **Eylem İfadesi** | **Eylem Sorumlusu** | **Eylem Tarihi** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.1.1.** | Kayıt bölgesinde yer alan öğrencilerin tespiti çalışması yapılacaktır. | Okul Stratejik Plan Ekibi | 01 Eylül-20 Eylül |
| **1.1.2** | Devamsızlık yapan öğrencilerin tespiti ve erken uyarı sistemi için çalışmalar yapılacaktır. | Salih KÜÇÜKKAYAMüdür Yardımcısı | 01 Eylül-20 Eylül |
| **1.1.3** | Devamsızlık yapan öğrencilerin velileri ile özel aylık toplantı ve görüşmeler yapılacaktır. | Salih KÜÇÜKKAYAMüdür Yardımcısı | Her ayın son haftası |
| **1.1.4** | Okulun özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin kullanımının kolaylaşıtırılması için rampa ve asansör eksiklikleri tamamlanacaktır. | Taha KARAGÖZMüdür Yardımcısı | Mayıs 2019 |
| **1.1.5** | Bütün okul tür ve kademelerinde devamsızlık, sınıf tekrarı ve okuldan erken ayrılma nedenlerinin tespiti için araştırmalar yapılarak gerekli önlemler alınacaktır.  | İrfan PETEKMüdür Yardımcısı | Mayıs 2019 |

## TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI

Eğitim ve öğretimde kalitenin artırılması başlığı esas olarak eğitim ve öğretim faaliyetinin hayata hazırlama işlevinde yapılacak çalışmaları kapsamaktadır.

Bu tema altında akademik başarı, sınav kaygıları, sınıfta kalma, ders başarıları ve kazanımları, disiplin sorunları, öğrencilerin bilimsel, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri ile istihdam ve meslek edindirmeye yönelik rehberlik ve diğer mesleki faaliyetler yer almaktadır.

### Stratejik Amaç 2:

Öğrencilerimizin gelişmiş dünyaya uyum sağlayacak şekilde donanımlı bireyler olabilmesi için eğitim ve öğretimde kalite artırılacaktır.

### Stratejik Hedef 2.1. Öğrenme kazanımlarını takip eden ve velileri de sürece dâhil eden bir yönetim anlayışı ile öğrencilerimizin akademik başarıları ve sosyal faaliyetlere etkin katılımı artırılacaktır.

**Performans Göstergeleri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PERFORMANS****GÖSTERGESİ** | **Mevcut** | **HEDEF** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **PG.2.1.a** | Temel eğitimden ortaöğretime geçiş ortak sınavlarının puan ortalaması  | 224 | 235 | 250 | 260 | 265 | 275 |
| **PG.2.1.b** | Öğrencilerin yılsonu başarı puanı ortalamaları  | 62 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 |
| **PG.2.1.c.** | Öğrenci başına okunan kitap sayısı | 11 | 15 | 20 | 25 | 25 | 25 |
| **PG.2.1.d.**  | Okul/ kurumda etkinliklere katılan öğrenci sayısı  | 40 | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |
| **PG.2.1.e.**  | Onur veya İftihar belgesi alan öğrenci oranı  | %10 | 20 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| **PG.2.1.f.**  | Disiplin cezası alan öğrenci oranı  | %0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **PG.2.1.g.**  | Çocuklara şiddet ve çocuk istismarını önlemeye yönelik yapılan etkinlik sayısı  | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| **PG.2.1.h.**  | Madde bağımlılığı ve zararlı alışkanlar konusunda yapılan faaliyet sayısı  | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **PG.2.1.ı.**  | Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci sayısı  | 450 | 450 | 455 | 470 | 490 | 539 |
| **PG.2.1.i.**  | Trafik güvenliği ile ilgili açılan eğitime katılan öğrenci sayısı  | 375 | 375 | 400 | 450 | 500 | 539 |
| **PG.2.1.j.**  | Çevre bilincinin artırılması çerçevesinde yapılan etkinliklere katılan öğrenci sayısı  | 490 | 490 | 500 | 520 | 525 | 539 |
| **PG.2.1.k.**  | RAM’dan yararlanan öğrenci sayısı  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

* Özel eğitime muhtaç ve üstün yetenekli öğrencilerin yetiştirilmesi için etkili tanılama ve kaliteli bir eğitim ile bireylerin potansiyellerini açığa çıkarılmasına ortam sağlayarak bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerini desteklemek hedeflenmiştir.
* Koruyucu sağlık hizmetleri, ilk yardım bilinci, sağlıklı beslenme ve kitap okuma alışkanlığı kazandırılması ile ilgili çalışmalar hedeflenmektedir.
* Tüm engel grubundaki çocuklardan durumu uygun olanlar; okulumuzda kaynaştırma eğitimine alınmakta, özel eğitim sınıfları ve destek eğitimi yoluyla eğitim hizmetlerinden yararlandırılmaktadırlar.
* Öğrencilerimizin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla yerel ve ulusal düzeyde sportif, sanatsal ve kültürel faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ancak mevcut durumda söz konusu faaliyetlerin izlenmesine olanak sağlayacak bir yapı bulunmamaktadır.
* Öğrencilerin motivasyonunun sağlanmasının yanı sıra aidiyet duygusuna sahip olması eğitim ve öğretimin kalitesi için bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Onur ve iftihar belgesi alan öğrenci oranı da bu kapsamda temel göstergelerden biri olarak ele alınmıştır. Benzer şekilde, disiplin cezalarındaki azalış da bu bağlamda ele alınmaktadır.
* Sınıf rehber öğretmenlerince kişisel, akademik ve mesleki rehberlik etkinlikleri yapılmaktadır. Çocuklara şiddet ve çocuk istismarını önlemeye yönelik yapılan etkinlikler ile madde bağımlılığı ve zararlı alışkanlarla mücadele konusunda faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
* Eğitimin tüm kademelerindeki özel eğitim ve rehberlik hizmetlerinin etkililiği ve verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.
* Bütün bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine yönelik faaliyetlere katılım oranını ve öğrencilerin akademik başarı düzeylerini artırmayı hedeflemekteyiz.

**Eylemler**

| **No** | **Eylem İfadesi** | **Eylem Sorumlusu** | **Eylem Tarihi** |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.1.1.** | Bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesinin önemi ve yabancı dil eğitimine erken yaşlarda başlamanın yabancı dil öğrenmedeki avantajları ile ilgili farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır | İRFAN PETEK Müdür Yrd. | 15/04/2019-19/04/2019 |
| **2.1.2** | Tüm paydaşların özel yetenekli bireylerin eğitimi konusunda farkındalıklarını arttırma amaçlı çalışmalar yapılacaktır | Rehberlik Servisi | 18-22/04/2019 |
| **2.1.3** | Okul sağlığı ve hijyen konularında öğrencilerin, ailelerin ve çalışanların bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetler yapılacaktır. Okulumuzun bu konulara ilişkin değerlendirmelere (Beyaz Bayrak vb.) katılmaları desteklenecektir  | İDARE VE ÖĞRETMENLER  | EĞİTİM SÜRESİNCE  |
| **2.1.4** | Eğitim Bilişim Ağının (EBA) öğrenci, öğretmen ve ilgili bireyler tarafından kullanımını artırmak amacıyla tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecek ve EBA’nın etkin kullanımının sağlanması için eğitimler verilecektir.  | İDARE VE ÖĞRETMENLER  | SENE BAŞI MESLEKİ ÇALIŞMALAR  |
| **2.1.5** | LGS sınav sonuçları analiz edilerek, veriler öğretmenler kurulunda ve zümre toplantılarında yönetici ve öğretmenlerce paylaşılacak ve gerekli önlemler alınacaktır  | BRANŞ ÖĞRETMENLERİ İDARECİ VE VELİLER  | SINAV SONRASI  |

### Stratejik Hedef 2.2. Etkin bir rehberlik anlayışıyla, öğrencilerimizi ilgi ve becerileriyle orantılı bir şekilde üst öğrenime veya istihdama hazır hale getiren daha kaliteli bir kurum yapısına geçilecektir.

**Performans Göstergeleri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PERFORMANS****GÖSTERGESİ** | **Mevcut** | **HEDEF** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **PG.2.2.a** | Uygulanan yerel proje sayısı  | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **PG.2.2.b** | AB Proje sayısı  | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **PG.2.2.c.** | Uluslararası hareketlilik programlarına/projelerine katılan öğretmen sayısı  | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 |

 Günümüzde yapılan çalışmaların izlenmesi-değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için hemen her alanda araştırma yapılması, yapılan araştırma sonuçlarına uygun projeler üretilmesi ve iyileştirmeler yapılması gerekmektedir. Kurumumuzun, gelişen yeni ihtiyaçlara ve kalite beklentilerine cevap verecek bir yapıya kavuşması gerekmektedir.

 Eğitimde kalitenin artırılması amacıyla; Stratejik Yönetim ve Planlama, yerel, ulusal ve uluslar arası proje hazırlama ve uygulama konusunda okul/kurum yöneticilerimize eğitimler verilmekte sonuçlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

 Yerel, ulusal ve uluslar arası projeler ile kişilere yeni beceriler kazandırılması, onların kişisel gelişimlerinin güçlendirilmesi ve istihdam olanaklarının arttırılması amaçlanıyor.

**Eylemler**

***\****

| **No** | **Eylem İfadesi** | **Eylem Sorumlusu** | **Eylem Tarihi** |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.2.1.**  | Okulumuzun stratejik yönetim yaklaşımına geçişi için yönetici ve öğretmenlere periyodik olarak stratejik yönetim ve planlama eğitimleri verilecektir  | ÖĞRETMENLER VE İDARE  | SEMİNER DÖNEMLERİ  |
| **2.2.2**  | AB'ye üyelik sürecinde ülkemizin eğitim ve öğretim 2020 hedeflerine yönelik çalışmalarına müdürlüğümüz personelinin ERASMUS+ programı kapsamında aktif katkı ve katılımları sağlanarak hareketlilik düzeyi artırılacaktır.  | ÖĞRETMENLER VE İDARE  | SEMİNER DÖNEMLERİ  |
| **2.2.3**  | TÜBİTAK ve Bu benim Eserim Proje yarışmasına öğrenci ve öğretmenlerin katılımı artırılacaktır  | ÖĞRENCİ,ÖĞRETMEN VE İDARECİLER  | EĞİTİM YILI BAŞINDA  |

## TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE

***Stratejik Amaç 3:*** Beşeri, fiziki, mali ve teknolojik yapı ile yönetim ve organizasyon yapısını iyileştirerek eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak etkin ve verimli işleyen bir kurumsal yapıyı tesis etmek.

***Stratejik Hedef 3.1:*** Eğitim ve öğretim hizmetlerinin etkin sunumunu sağlamak için; yönetici, öğretmen ve diğer personelin kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmek.

**Performans Göstergeleri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PERFORMANS****GÖSTERGESİ** | **Mevcut** | **HEDEF** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **PG.3.1.a** | Lisansüstü eğitimi tamamlayan personel sayısı  | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| **PG.3.2.b** | Başarı belgesi verilen personel sayısı  | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **PG.3.3.c.** | Üstün başarı belgesi verilen personel sayısı  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| **PG.3.1.d**  | Ödül alan personel sayısı  | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| **PG.3.1.e**  | Ücretli öğretmen sayısının toplam öğretmen sayısına oranı (%)  | %10 | %10 | %5 | 5 | 0 | 0 |
| **PG.3.1.f**  | Norm kadro doluluk oranı%  | 75 | 85 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **PG.3.1.g**  | Asil yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranı (%)  | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

 Kurumumuzun görev alanına giren konularda, faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütebilmesi ve nitelikli ürün ve hizmet üretebilmesi için güçlü bir insan kaynağına sahip olması gerekmektedir. Bu bağlamda okulumuzun beşeri altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

 2018 yılı içerisinde mahalli olarak gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine 3 öğretmen katılmıştır. Görevlerinde üstün başarı gösteren yönetici, öğretmen ve personel mevzuatta belirlenen kriterler doğrultusunda ödüllendirilmektedir

**Eylemler**

| **No** | **Eylem İfadesi** | **Eylem Sorumlusu** | **Eylem Tarihi** |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.1.1.**  | Yönetici, öğretmen ve diğer personellerin kişisel ve mesleki gelişimi için, yıllık merkezi veya mahalli hizmetiçi eğitim faaliyetlerinden en az birine katılımı sağlanacaktır.  | OKUL İDARESİ  | EĞİTİM SÜRESİNCE  |
| **3.1.2**  | Bilgi birikimi ve tecrübe paylaşımını artırmak amacıyla kurum/kuruluş ve STK’larla insan kaynaklarının geliştirilmesi kapsamında yapılan ortak faaliyetlere katılımcı sayısı artırılacaktır.  | OKUL İDARESİ  | EĞİTİM SÜRESİNCE  |
| **3.1.3**  | Başarılı yönetici ve öğretmenlerin ödüllendirilmesi sağlanacaktır  | OKUL İDARESİ  | DÖNEM SONUNDA  |
| **3.1.4**  | İl genelindeki öğretmen zümre toplantılarına okul yöneticilerinden birinin katılımı sağlanacak, alınan kararlar diğer öğretmenlerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla okul/kurumların web sayfalarında yayınlanacaktır.  | OKUL İDARESİ  | DÖNEM BAŞINDA  |

# V. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME

2019-2023 Stratejik Planı Faaliyet/Proje Maliyetlendirme Tablosu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kaynak Tablosu** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **Toplam** |
|
| **Genel Bütçe** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Valilikler ve Belediyelerin Katkısı** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diğer (Okul Aile Birlikleri)** | 4587 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOPLAM** | 4587 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# VI. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Okulumuz Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmalarında 5 yıllık Stratejik Planın izlenmesi ve 1 yıllık gelişim planın izlenmesi olarak ikili bir ayrıma gidilecektir.

Stratejik planın izlenmesinde 6 aylık dönemlerde izleme yapılacak denetim birimleri, il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü ve Bakanlık denetim ve kontrollerine hazır halde tutulacaktır.

Yıllık planın uygulanmasında yürütme ekipleri ve eylem sorumlularıyla aylık ilerleme toplantıları yapılacaktır. Toplantıda bir önceki ayda yapılanlar ve bir sonraki ayda yapılacaklar görüşülüp karara bağlanacaktır.

EKLER:

**Öğretmen, öğrenci ve veli anket örnekleri klasör ekinde olup okullarınızda uygulanarak sonuçlarından paydaş analizi bölümü ve sorun alanlarının belirlenmesinde yararlanabilirsiniz.**